

**PELAKSANAAN PERJANJIAN ANTARA PERUSAHAAN PENYEDIA  
TENAGA KERJA DENGAN PENGGUNA TENAGA KERJA (STUDI  
PERJANJIAN KONTRAK PEMBORONGAN KERJA PT. BERKAH  
CAHAYA MURIA DENGAN YP.UMK)”**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Memenuhi dan Melengkapi Tugas  
dalam Menyelesaikan Sarjana Strata Satu (S1)**

**Ilmu Hukum dengan Kekhususan  
HUKUM PERDATA**



**Oleh :  
SAIFUL UMAM  
2011-20-014**

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2016**

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

**PELAKSANAAN PERJANJIAN ANTARA PERUSAHAAN PENYEDIA  
TENAGA KERJA DENGAN PENGGUNA TENAGA KERJA (STUDI  
PERJANJIAN KONTRAK PEMBORONGAN KERJA PT. BERKAH  
CAHAYA MURIA DENGAN YP.UMK)”**

**Diajukan untuk Memenuhi dan Melengkapi Tugas**

**dalam Menyelesaikan Sarjana Strata Satu (S1)**

**Ilmu Hukum dengan Kekhususan**

**HUKUM PERDATA**

**Oleh :**

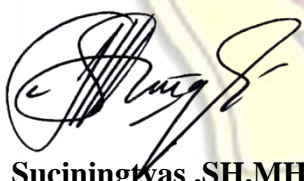
**SAIFUL UMAM**

**2011-20-014**

**Kudus, Februari 2016**


**Disetujui :**

**Pembimbing I,**



**Suciningtyas ,SH,MHum.**

**Pembimbing II,**



**Dr.Sukresno,SH,Mhum**

**Mengetahui :**

**Dekan Fakultas Hukum UMK**



**Dr.Sukresno,SH,Mhum**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIATISME

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Saiful umam

Nim : 2011-20-014

Alamat : Desa pancur ngipik Rt/Rw 2/1 Kec. Mayong Kab. Jepara

Judul skripsi : Pelaksanaan Perjanjian Antara Perusahaan Penyedia Tenaga Kerja Dengan Pengguna Tenaga Kerja (Studi Perjanjian Kontrak Pemborongan Kerja PT. Berkah Cahaya Muria Dengan YP. UMK)"

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Dosen Pembimbing.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan sumber aslinya dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena skripsi ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Muria Kudus.

Kudus, Febuari 2016

Yang membuat pernyataan



(SAIFUL UMAM)

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO:

Jalan hidup seorang murid adalah warisan dan estimasi dari sang guru (santos)

Jangan khawatir akan jadi apa kamu di masa depan nanti, apa kamu akan berhasil atau gagal, tapi yang pasti apa yang kamu lakukan sekarang akan membentukmu di masa depan nanti.

### PERSEMBAHAN:

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran  
,Allah SWT, karya sederhana penulis  
persembahkan kepada:

1. Ibu dan Bapakku yang senantiasa mengiringi langkahku dengan do'a dan kesabaran.
2. Adik-adikku yang tiada henti memberikan suntikan do'a dan motivasi.
3. Erina Wati motivator sejati yang tak henti-hentinya menyemangatiku dikala menghadapi masalah.
4. Sahabat sahabatku *faculty of law* angkatan 2011 yang telah membantu dan mendukungku selama ini.
5. Jaket persatuan *facullty of law*
6. Almamater UMK Kudus.



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur penulis haturkan kehadiran Allah SWT yang telah menganugerahkan rahmat, kesehatan dan kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul Pelaksanaan Perjanjian Antara Perusahaan Penyedia Tenaga Kerja Dengan Pengguna Tenaga Kerja (Studi Perjanjian Kontrak Pemborongan Kerja PT. Berkah Cahaya Muria Dengan YP. UMK)" Skripsi ini disusun untuk melengkapi tugas dan memenuhi persyaratan guna menyelesaikan studi Program Strata Satu ( S1 ) Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus. Dalam penyusunan skripsi ini telah melibatkan berbagai pihak yang telah memberikan bantuan dalam hal sumbangsih pemikiran maupun, masukan serta saran untuk menjadikan skripsi ini sebagai suatu karya ilmiah yang mudah mudahan dapat bermanfaat, maka untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Suparno, SH,MS selaku Rektor Universitas Muria Kudus
2. Bapak Dr. Sukresno, SH,MHum selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Suciningtyas ,SH,MHum. selaku Dosen Pembimbing I, yang tidak pernah letih dalam membimbing dan memberikan masukan-masukkan kepada saya sampai akhir skripsi ini tersusun.
4. Bapak Dr. Sukresno, SH,MHum selaku dosen Pembimbing II yang senantiasa meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberi bimbingan, arahan dan dorongan.
5. Bapak Drs. H. Djuffan Achmad selaku Ketua Yayasan Pembina Universitas Muria Kudus.
6. Bapak Supriyanto, ST selaku Direktur PT. Berkah Cahaya Muria
7. Bapak Zamhuri selaku Manager Yayasan Pembina Universitas Muria Kudus.

8. Seluruh pekerja *outsourcing* PT. Berkah Cahaya Muria yang bekerja di YP. Universitas Muria Kudus.
9. Seluruh Dosen, Staf Pengajar dan Tata Usaha di Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus.
10. Rekan-rekan Mahasiswa di Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus angkatan 2011 yang tidak sempat penulis sebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu serta dorongan untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis mengharapkan mudah-mudahan skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya.

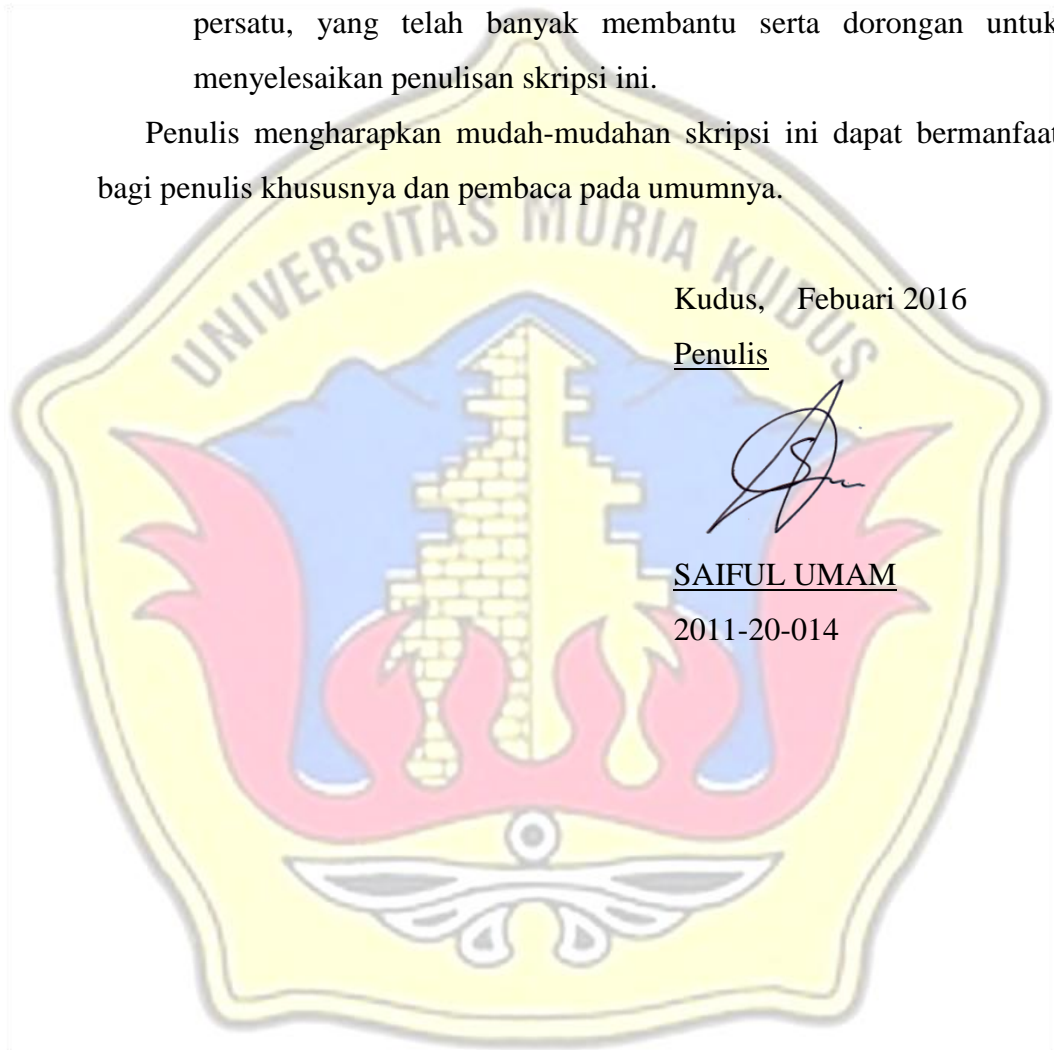
Kudus, Febuari 2016

Penulis



SAIFUL UMAM

2011-20-014



## ABSTRAK SKRIPSI

Skripsi berjudul “**Pelaksanaan Perjanjian Antara Perusahaan Penyedia Tenaga Kerja Dengan Pengguna Tenaga Kerja (Studi Perjanjian Kontrak Pemborongan Kerja PT. Berkah Cahaya Muria Dengan YP. UMK)**” ini secara umum bertujuan Untuk mengetahui Pelaksanaan perjanjian kontrak pemborongan kerja mengacu pada perjanjian kerja dengan waktu tertentu(PKWT) secara umum bertujuan untuk mengetahui “Pelaksanaan Perjanjian Kontrak Pemborongan Kerja antara PT. Berkah Cahaya Muria dengan YP UMK”.

Berdasarkan kegunaan secara teoritis maka diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan sumbangan pengetahuan ilmu hukum khususnya Hukum Keperdataan, terutama di dalam hal “Pelaksanaan Perjanjian Antara Perusahaan Penyedia Tenaga Kerja Dengan Pengguna Tenaga Kerja (Studi Perjanjian Kontrak Pemborongan Kerja PT. Berkah Cahaya Muria Dengan YP. UMK)”.

Metode pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan yuridis sosiologis. Spesifikasi penelitian dalam penulisan hukum ini adalah bersifat deskriptif analitis. Setelah data diperoleh, maka disusun secara sistematis dan selanjutnya dianalisis secara kualitatif, sehingga diperoleh kejelasan mengenai permasalahan yang dibahas dan selanjutnya disusun sebagai skripsi yang bersifat ilmiah.

Dari hasil penelitian dapat ditunjukkan bahwa alasan perjanjian kontrak pemborongan kerja menggunakan model perjanjian kerja waktu tertentu adalah untuk mempermudah YP. Universitas Muria Kudus selaku *Principal* (Pemberi Kerja) untuk menilai pekerjaan dari PT. Berkah Cahaya Muria selaku *Vendor* (penyedia tenaga kerja outsourcing) dapat dilakukan review/peninjauan kembali kontrak sebelum dilakukan addendum atas kontrak pemborongan kerja. Pelaksanaan Perjanjian Kontrak Pemborongan Kerja dilaksanakan setelah adanya penandatanganan perjanjian kontrak pemborongan kerja dilakukan. Perjanjian kontrak pemborongan kerja telah memberikan jaminan perlindungan hukum terhadap tenaga kerja/buruh outsourcing. Adanya jaminan mengenai pemenuhan Upah, Uang Lembur, THR serta Jaminan Sosial Tenaga Kerja/BPJS juga telah diatur dalam perjanjian kontrak pemborongan kerja serta pengakuan dari para pihak baik YP. Universitas Muria Kudus, PT. Berkah Cahaya Muria maupun para tenaga kerja outsourcing di lingkungan Universitas Muria Kudus.

**Kata Kunci : *Perjanjian, Pemborongan Kerja,***

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
 <b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	9
D. Kegunaan Penelitian.....	9
E. Sistematika Penelitian .....	10
 <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
1.Perjanjian.....	12
1.a. Pengertian Perjanjian.....	12
1.b. Syarat Sahnya Perjanjian .....	14
1.c. Hubungan Perikatan Dan Perjanjian .....	16
2. Perjanjian Kerja .....	18
3. <i>Outsourcing</i> / Alih Daya .....	24



4. Perlindungan Tenaga Kerja.....	34
-----------------------------------	----

### **BAB III METODE PENELITIAN**

1. Metode Pendekatan .....	48
2. Spesifikasi Penelitian .....	49
3. Metode Penentuan Sampel .....	50
4. Metode Pengumpulan Data.....	51
5. Metode Pengolahan dan Penyajian Data.....	52
6. Metode Analisis Data.....	53

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Alasan Kontrak Pemborongan Kerja antara PT. Berkah Cahaya Muria dengan YP. Universitas Muria Kudus menggunakan model PKWT (Perjanjian Kerja Waktu Tertentu) .....	54
B. Pelaksanaan Perjanjian Kontrak Pemborongan Kerja Antara PT. Berkah Cahaya Muria dengan YP. Universitas Muria Kudus Terhadap Perlindungan Pekerja.....	62

### **BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	74
B. Saran .....	75

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>77</b>
-----------------------------	-----------